



La Cambra
Cambra de Comerç
de Terrassa

a cambractiva

Gran èxit de participació en un debats CAMBRATIVA sobre els valors de les persones i la seva implicació a l'empresa

“CAL TRANSMETRE ALS JOVES LA CULTURA DE L'ESFORÇ”

La sessió va comptar amb 140 empresaris assistents, una de les majors aflüències de públic que ha registrat CAMBRATIVA

Blasco de Garay, 29-49
08224 TERRASSA
Tel. 93 733 98 33
Fax 93 789 11 65
info@cambraterrassa.es
www.cambraterrassa.es

Delegació de Rubí
Rambleta Joan Miró, s/n
(Edifici Rubí+D) 08191 RUBÍ
Tel. 93 697 02 69
Fax 93 697 28 86
rubi@cambrasc.cat

Delegació de Sant Cugat del Vallès
C. Villà, 68 (Casa Aymat)
08173 SANT CUGAT DEL VALLÈS
Tel. 93 587 90 25
santcugat@cambrasc.cat

Terrassa, 15 de febrer de 2008. “*Cal transmetre als joves la cultura de l'esforç, en una cultura que canvia els valors fonamentals que s'han de seguir*”, va afirmar Antoni Giró. Aquesta va ser una de les diverses i interessants conclusions que van resultar de la sessió CAMBRATIVA sobre els valors de les persones.



D'esquerra a dreta: Maurits Hendriks, Antoni Giró, Marià Galí, Martí Saballs, Javier Elzo i Joan Puig

Aquesta sessió, organitzada per la Cambra de Comerç i Indústria de Terrassa, va tenir lloc dimecres a la tarda a la sala Fòrum del Diari de Terrassa i va comptar amb la participació de quatre ponents d'alt nivell que van posar de manifest les seves opinions, en un debat molt participatiu i que va generar un actiu intercanvi de punts de vista.



La Cambra
Cambra de Comerç
de Terrassa



La Cambra va reunir quatre ponents de reconegut prestigi: **Javier Elzo**, catedràtic de sociologia de la Universidad de Deusto, **Antoni Giró**, rector de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), **Maurits Hendriks**, seleccionador nacional de l'equip espanyol masculí d'hoquei herba, i **Joan Puig**, director de RRHH del Barcelona Technology Center de Sony. També van participar en aquest debat el subdirector d'EXPANSIÓN Martí Saballs, que va moderar el col·loqui i **Marià Galí**, president de la Cambra, que va fer la presentació dels participants del debat.

Un total de 140 assistents van gaudir d'una novedosa sessió CAMBRATIVA i dels diferents punts de vista dels ponents sobre les qüestions plantejades per tractar a la sessió. Aquesta ha estat una de les sessions de debat CAMBRATIVA que ha registrat una afluència de públic més nombrosa.

Javier Elzo: "Hi ha una evolució a la nostra societat, ara hi ha culte al cos, les esglésies es buiden i els gimnasos s'omplen"

El primer dels ponents en intervenir va ser Javier Elzo, qui va assegurar que és la societat la responsable del canvi de valors en la nostra cultura, i no els propis joves. A més, el catedràtic de sociologia va afegir que ens trobem en una evolució dels projectes col·lectius a la individualitat. En aquest sentit, Elzo també va fer referència al canvi espiritual dels joves, "ara hi ha un culte al cos, les esglésies es buiden i els gimnasos s'omplen".

Quant al reconeixement del treball per part dels joves, el ponent va assegurar que actualment el treball pel jovent és una ocupació, més que no pas un repte. Elzo va voler il·lustrar el seu punt de vista dividint en set categories als treballadors: els joves taurons, el líder, el directiu competent, el treballador autònom, l'empleat, el funcional i l'aprofitat (l'aturat o que no té regulada la seva situació laboral).

Joan Puig: "A l'hora d'escollir un treball, la majoria de joves universitaris premien més els sous, el temps lliure i els horaris que el propi projecte laboral"

Per la seva banda, Joan Puig va diferenciar als treballadors en tres col·lectius: operaris, professionals d'ofici i tècnics amb formació universitària. Pel que fa als operaris va esmentar que la tendència general és que no tinguin compromís amb l'empresa, poca implicació i que registrin una taxa alta d'absentisme laboral.

Quant als treballadors d'ofici, el directiu de Sony va esmentar que per l'empresa suposa un cost molt elevat la formació empresarial contínua d'aquests treballadors, donat que no surten suficientment preparats de la Formació Professional.



La Cambra
Cambra de Comerç
de Terrassa

a cambractiva

Finalment, Puig va fer referència a les prioritats dels tècnics amb formació universitària a l'hora d'acceptar una oferta laboral: *"Els joves universitaris actuals valoren més els sous, els horaris i el temps lliure de què disposaran abans que el projecte laboral d'un lloc de treball determinat"*.



Intervenció de Maurits Hendriks, seleccionador nacional de l'equip espanyol masculí d'hoquei herba

Maurits Hendriks: l'aplicació dels valors de l'esport a l'empresa

Maurits Hendriks va fer una reflexió profunda sobre la definició dels valors que s'han de transmetre als equips, entre els quals va destacar l'honestetat, la lleialtat, el companyerisme, el compromís i la perseverança, i va basar la seva exposició en exemples d'aplicació d'aquests valors en la seva feina com a seleccionador nacional.

Hendriks va posar de manifest que la diferència de valors no només és palesa entre joves i pares, *"d'un noi de 20 anys a un de 25, hi ha una diferència abismal quant a la percepció dels valors"*, va assegurar el seleccionador nacional d'hoquei herba.

A més, va afegir que és una sort treballar a Espanya, perquè *"aquí encara hi ha agents com la família o l'església que promouen els valors entre els joves, en canvi, als països del nord d'Europa això s'ha perdut"*



La Cambra
Cambra de Comerç
de Terrassa



Antoni Giró: “A les universitats hem d’ensenyar als alumnes a aprendre”

Per la seva part, Antoni Giró va expressar la seva voluntat d’orientar el paper de la universitat, a més de la tasca docent, en dues direccions, mantenir actualitzats els coneixements que s’han de transmetre als alumnes amb una formació permanent de qualitat, i que aquests els alumnes puguin utilitzar-ho i ser actius com a motor del coneixement en la nostra societat. Giró també va afegir que la universitat “ha d’ensenyar als alumnes a aprendre i ha de transmetre la cultura de l’esforç”. El rector de la UPC va nomenar els acords del tractat de Bolonya com a mesura per a la creació d’un espai comú en matèria de formació, que sigui reconegut per tots els països europeus.

Antoni Giró també va esmentar en la seva intervenció que el perfil de l’estudiant a les universitats ha canviat. “Abans a la universitat es treballava per l’elit de la nostra societat, ara això ha canviat, a la universitat ja hi entra tothom”. Giró va recalcar que la formació a distància i semipresencial prenen cada cop més protagonisme donat que molts estudiants han de compaginar la seva trajectòria acadèmica amb la professional.